

元晶太陽能科技股份有限公司

激勵制度與永續績效連結

為激勵高階經理人、傑出關鍵專業人才及全體員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，自 2025 年將六大永續發展策略與目標與我們的總經理暨執行長、高階經理人和事業單位負責主管的短期和長期激勵薪酬掛鉤。

1. 總經理暨執行長：

績效指標-綠色經濟績效(30%)、公司治理(25%)、誠信經營(20%)、風險管理(15%)、勞工人權(5%)、綠色產品(5%)

2. 高階經理人：減碳減排(50%)、環境永續(50%)

3. 事業單位主管：TCFD(氣候變遷相關財務揭露(50%))、環境教育(50%)

對象	績效指標	執行方式 (權重)
總經理暨執行長	財務績效 (20%)	-
	業務 (40%)	-
	內部流程 (10%)	-
	學習與成長 (20%)	-
	永續發展績效 (20%)	綠色經濟績效(30%) 公司治理(25%) 誠信經營(20%) 風險管理(15%) 勞工人權(5%) 綠色產品(5%)
高階經理人	永續發展績效 (10%)	減碳減排(50%) 環境永續(50%)
事業單位主管	永續發展績效 (5%)	TCFD(氣候變遷相關財務揭露(50%)) 環境教育(50%)