

重要管理階層之接班計劃及運作

本公司在重要管理階層接班規劃中，接班人除了具備營運判斷、經營管理等專業能力以及卓越之績效表現外，人格特質、誠信敬業與核心職能更須符合本公司管理文化與風格，並以專業敬職且永續經營的熱誠，帶領團隊拓展公司願景。

目前本公司高階管理階層共計有 10 人（協理級（含）以上），平均年齡 51.7 歲左右，且在公司服務平均年資達 11.4 年（公司成立於 99/06）。而高階管理階層之培養，多優先由內部同仁拔擢。

在未來 5 年之接班培養規劃中，將著重個人專業能力之深化、管理能力之提升，並強調組織協調與溝通，以及決策判斷之能力。透過績效目標之設定及考核制度，除培養並鞏固高階管理階層外，並遴選出本公司之最高經理人。